



ОТВЕТСТВЕННОСТЬ В ОТНОШЕНИИ СОТРУДНИКОВ

ФПК «Гарант-Инвест» уделяет большое значение социально-кадровой политике, понимая ее важность для успешного развития бизнеса, и имеет свой Корпоративный кодекс, в котором сформулированы идеология, цели и принципы развития Корпорации.

Цель социально-кадровой политики Компании – формирование бизнес-команды, соответствующей целям и задачам Компании, обеспечение сотрудников стабильной, хорошо оплачиваемой работой, современными комфортными условиями, возможностями для профессионального роста.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ПЕРСОНАЛА

Система социальной поддержки сотрудников включает комплекс льгот, таких как добровольное медицинское страхование, новогодние подарки детям, оплату корпоративной мобильной связи, компенсацию затрат на спорт, гарантии и компенсации, дополнительный оплачиваемый отпуск к основному ежегодному и др.

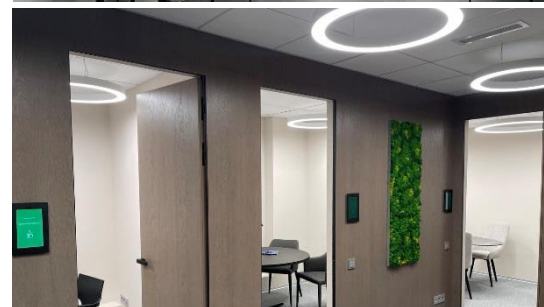
Наравне с материальными методами мотивации в Компании внедрены и методы нематериальной мотивации, которые позволяют поощрить вклад сотрудника в общую деятельность, стимулируют профессиональный рост.



ДОСТОЙНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

АО «Коммерческая недвижимость ФПК «Гарант-Инвест» заботится о комфорте сотрудников и создает достойные условия труда для профессионального роста и развития каждого из них. Компания придерживается высоких стандартов в управлении системой охраны труда и техники безопасности.

К 30-летию юбилею финансово-промышленной корпорации «Гарант-Инвест» была завершена реновация Центрального офиса (1-й Колобовский пер., 23). Проведено полное обновление и модернизация: обновлены фасады, входы, потолки, полы, стены, свет, мебель, двери, оборудование, оргтехника, прилегающая территория, паркинг. Работы проводились с использованием современных решений: фальшполы, стеновые панели, digital-экраны, фито-стены. Был открыт музей ФПК «Гарант-Инвест» и букшеринг.



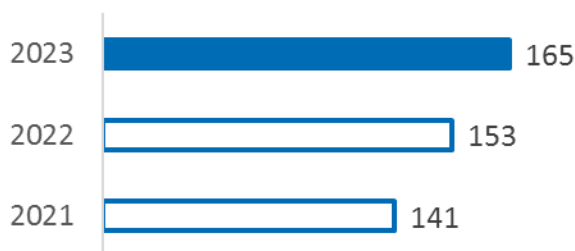


СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Кадровая политика АО «Коммерческая недвижимость ФПК «Гарант-Инвест» направлена на создание условий максимальной привлекательности, стабильности и престижности условий труда для сотрудников. Приоритетом является улучшение условий труда, предоставление перспектив профессионального роста и служебной карьеры, гарантий социальной защиты, а также повышение лояльности и мотивации сотрудников.

На конец 2023 года общая численность персонала Компании увеличилась на 8%, составив 165 человек. Общая текучесть кадров в 2023 году составила 9,2%.

Списочная численность персонала



Текучесть кадров

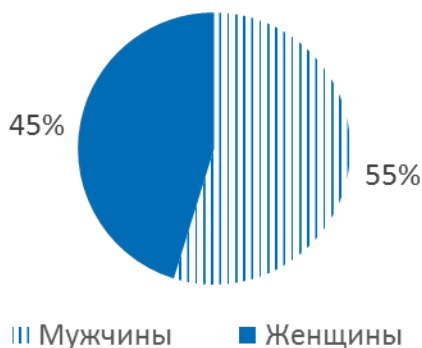


Принципом деятельности АО «Коммерческая недвижимость ФПК «Гарант-Инвест» является обеспечение равных возможностей трудоустройства, вознаграждения и карьерного роста для всех сотрудников.

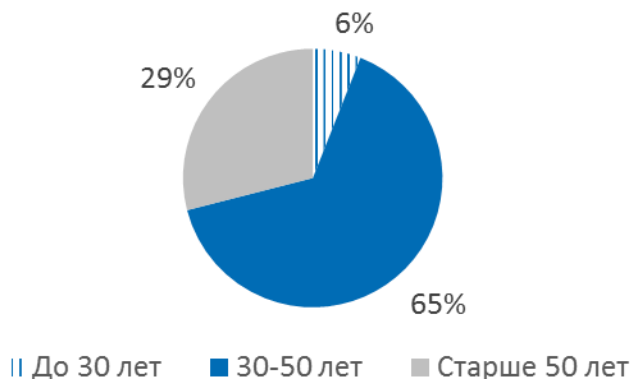
В Компании приняты нормативно-правовые документы, в соответствии с российскими и международными стандартами, предназначенные для обеспечения безопасной, гостеприимной и инклюзивной рабочей среды для всех кандидатов, сотрудников, клиентов, партнеров и инвесторов, где все люди одинаково ценятся и уважаются.

Компания стремится к достижению гендерного равенства среди сотрудников. В 2023 году доля женщин составила 45% от общего числа сотрудников, а доля мужчин 55%.

Структура персонала по полу



Структура персонала по возрасту





ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Развитие персонала в АО «Коммерческая недвижимость ФПК «Гарант-Инвест» – стратегически важная задача, которая оказывает прямое влияние на успех и конкурентоспособность бизнеса. Систематическое обучение и повышение квалификации сотрудников позволяют Компании не только улучшить профессиональные навыки коллектива, но и способствуют росту мотивации и лояльности персонала.

Для повышения профессионального уровня сотрудников разработаны и внедрены различные программы обучения и развития. Важным аспектом корпоративной жизни является участие сотрудников в различных мероприятиях, проводимых Компанией. Регулярное проведение «семинаров высших менеджеров» дает возможность делиться лучшими практиками управления и стратегического развития.

Компания делает значительные инвестиции не только в профессиональное развитие своих работников через образовательные программы и тренинги, но и через формирование корпоративной культуры.



Создание условий для заботы о физическом состоянии персонала продемонстрировало эффективность не только как метод повышения продуктивности работы, но также как инструмент формирования более тесно связанного сообщества и укрепления командного духа.

Компания поддерживает политику пропаганды здорового образа жизни среди сотрудников и реализует множество спортивных проектов. Одним из самых масштабных мероприятий является корпоративная спартакиада: за пять дней на нескольких стадионах Москвы проходят 22 соревнования, из которых 18 индивидуальных и 4 командных, в которых принимает участие максимальное количество сотрудников Компании.



В 2023 году была создана корпоративная команда Garant-Invest Team, которая представляет холдинг на городских, Российских и международных спортивных соревнованиях. Формирование команды Garant-Invest Team направлено на укрепление здоровья и повышение физической подготовки, максимальное вовлечение сотрудников в систематические занятия физической культурой и спортом, пропаганду здорового образа жизни.